



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์สายบริการ

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ พร้อมทั้ง

(๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๒) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ หรือทางการบริหารเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๓) มีความรู้และประสบการณ์ในเรื่องการบริหารองค์การหรือโครงการที่สามารถแสวงหาความร่วมมือจากหลาย ๆ แห่ง

(๔) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีแนวทางที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ

(๕) มีความรอบรู้ในหลาย ๆ ด้านและมีภาวะผู้นำในทางการบริหาร

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๗) เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และมีคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

(๘) เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสองคนเป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหารสองคนเป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์สองคนเป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นเลขานุการ

กรรมการสรรหาผู้ใดสมัคร หรือได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหาและให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาประเภทเดียวกันขึ้นใหม่แทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาคำแนะนำการสรรหาตามวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดวันเวลา สถานที่และรายละเอียดอื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสมัครหรือเสนอชื่อผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวิธีการและรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการลงคะแนนหยั่งเสียงที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน และให้มีระยะเวลาสมัครหรือเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(๒) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัคร หรือการเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอย่างกว้างขวางล่วงหน้าก่อนการเปิดรับสมัครหรือเสนอชื่ออย่างน้อยเจ็ดวัน

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อและจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรประกาศให้ทราบทั่วกัน

(๔) ประชาสัมพันธ์รายชื่อของผู้สมัครหรือได้รับการสรรหาเสนอชื่อ เพื่อให้บุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยได้ทราบทั่วกัน โดยให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมในกระบวนการสรรหาของบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยด้วย

(๕) ดำเนินการจัดให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยลงคะแนนหยั่งเสียงได้ทุกคนตามวิธีการและรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการลงคะแนนหยั่งเสียงที่คณะกรรมการสรรหากำหนด การลงคะแนนให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย

(๖) ดำเนินการนับคะแนนทันทีหลังจากหมดระยะเวลาลงคะแนนหยั่งเสียง และจัดทำประกาศผู้ได้รับคะแนนหยั่งเสียงเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเกินร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนนหยั่งเสียงให้ทราบทั่วกัน โดยไม่ต้องประกาศผลการนับคะแนน

(๗) ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับการยอมรับครบร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนนหยั่งเสียง ให้ยกเลิกการสรรหาและให้ดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการประชุม และนำรายชื่อเฉพาะผู้ที่ได้รับการยอมรับจากการหยั่งเสียงครบร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนนมาพิจารณาถ้อยแถลงด้วยวิธีการลงคะแนนและให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย ให้เหลือจำนวนไม่เกินสามคนเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสรรหาจึงจะถือเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๒ สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ นำเสนอวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอด้วยวิธีการลงคะแนนและให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมให้ลงคะแนนใหม่อีกครั้ง ถ้ายังไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมอีกให้ดำเนินการสรรหาใหม่

เมื่อการนับคะแนนเสร็จสิ้น ให้เก็บบัตรลงคะแนนใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงลายมือชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยสามคนไว้เป็นหลักฐาน หากไม่มีผู้ใดหักท้วงภายในเจ็ดวันอาจทำลายบัตรลงคะแนนนั้นก็ได้

ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป


ข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้เสร็จสิ้นก่อนครบกำหนดวาระของอธิการบดีไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่มิเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

ข้อ ๑๕ ผู้ไปราชการหรือศึกษาต่อในวันเวลาที่มีการประกาศตามข้อ ๑๐ (๕) อาจขอใช้สิทธิลงคะแนน  
ล่วงหน้าต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

พลเอก



(ศิริ ทิวะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๘ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นกรรมการและเลขานุการ”

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอด้วยการลงคะแนนและให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นอธิการบดี

หากในการลงคะแนนครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ตัดผู้ที่ได้คะแนนเสียงต่ำสุดออกไป และให้ลงคะแนนเสียงใหม่เฉพาะที่เหลือ ๒ คน หากผู้ที่มีคะแนนน้อยเท่ากัน ๒ คน ให้ลงคะแนนเสียงคัดเลือกเข้ามาเป็นคู่แข่งชั้น ๑ คน โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงกว่าในครั้งหลังมาแข่งขันกับ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในครั้งแรก และให้ลงคะแนนเสียงใหม่เฉพาะที่เหลือ ๒ คน ผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นอธิการบดี

หากการลงคะแนนเสียงตามวรรคสอง ยังไม่สามารถคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ ให้ลงคะแนนเสียงใหม่เฉพาะคู่แข่งชั้นตามวรรคสอง โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

หากการลงคะแนนเสียงตามวาระสาม ยังไม่สามารถคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
อธิการบดีได้ ให้ลงคะแนนเสียงใหม่อีกครั้งหนึ่ง ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง  
อธิการบดี หากยังไม่สามารถคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้อีก ให้เริ่มกระบวนการสรรหาใหม่

ข้อ ๔. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ดร.พิชญ์ นิโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์